



ELECTIONS PROFESSIONNELLES Thales Underwater Systems Brest

Etre plus forts ensemble

La politique du groupe Thales s'affiche comme très attentive au bien-être de ses salariés. Faire partie du groupe Thales doit être une sécurité supplémentaire. Cette politique commune ne doit pas tirer tout le monde vers le bas mais bien vers le haut pour favoriser une vie meilleure. Thales en a les moyens : nous continuerons de nous battre pour cela.

Cette appartenance au groupe Thales ne doit pas non plus se faire au détriment de notre entité. Tout en respectant notre groupe, notre priorité est et restera TUS. Nous sommes fiers de son identité, de son histoire et de ses acquis, auxquels nous avons largement contribué.

La CGT dans Thales, c'est d'abord une écoute des salariés dans chaque entité : des décisions prises au sein des entreprises, basées sur le vote de nos syndiqués, puis consolidées au niveau Thales, en toute transparence pour une vraie cohérence.

Cette différence fait notre avantage car nous sommes là pour agir pas pour subir !

Nos engagements

Nous nous engageons à être à vos côtés, quels que soit votre catégorie professionnelle et votre niveau, pour vous accompagner et vous défendre au quotidien dans l'entreprise.

Notre principal objectif est d'améliorer vos conditions de travail et votre vie professionnelle en :

- ↳ préservant vos emplois et vos acquis
- ↳ maintenant la solidarité
- ↳ obtenant une juste reconnaissance de votre travail
- ↳ défendant l'équilibre vie privée / vie professionnelle
- ↳ replaçant le collectif au cœur de l'entreprise

Etre présents systématiquement en CE et en DP est notre volonté pour :

- ↳ appuyer vos idées et transmettre vos attentes
- ↳ être vigilant vis à vis de l'organisation du travail
- ↳ vous informer des décisions prises dans l'entreprise

Avec vous, nous continuerons de nous battre pour :

- ↳ vos salaires
- ↳ vos conditions de travail
- ↳ vos formations
- ↳ vos promotions
- ↳ la reconnaissance des situations de pénibilité
- ↳ le tutorat
- ↳ l'égalité professionnelle
- ↳ l'apprentissage dans l'entreprise

Négocier face à la Direction

Des actionnaires toujours plus gourmands, une marge de manœuvre dans les négociations (NAO, accords ...) toujours plus réduite, des positions dans les instances (CE, CA, CHS-CT ...) entendues mais peu écoutées. Telles sont les difficultés auxquelles nous devons faire face dans notre rôle de représentation des salariés.

Vous l'aurez compris, nos propositions et revendications n'ont du poids que lorsqu'elles sont accompagnées de votre mobilisation à vous, salariés.

Nous sommes là pour vous, avec vous !

La gestion des activités sociales

La gestion des activités sociales se doit d'être **transparente et équitable**. De plus, cette gestion ne peut être efficace que si chaque membre élu s'investit dans le rôle qui lui a été confié.

Tels ont été les objectifs de la CGT durant le dernier mandat de trésorier et trésorier adjoint :

- ↳ Respect de **la législation en matière de comptabilité des CE**
- ↳ Maintien d'un équilibre avec le CE de TSA pour une meilleure transparence dans l'utilisation des budgets
- ↳ Revalorisation des budgets et participations aux ASC
- ↳ Disponibilité et investissement pour les salariés

Le jeudi 28 avril 2016

Bâissez avec nous une force à votre service !

Votez massivement et faites voter pour la liste des candidats CGT !